

Gsponer.

Mit dem persönlichen Coach im Sozios

Gsponer unterstützt Führungskräfte mit einem neuartigen, voll transferorientierten Tandem-Ansatz. Im Tandem mit ihrem persönlichen Coach reflektieren und optimieren sie das eigenen Planungs-, Führungs- und Arbeitsverhalten direkt im Berufsalltag.

«Die Führungskräfte sind in vielen Unternehmen, die ich kenne, fachlich top», sagt Peter Waser, Partner bei Gsponer. «Aber sie stehen unter einem enormen operativen Erfolgsdruck und haben, bedingt durch die Anzahl und Brisanz der zahlreichen parallelen Projekte, oft Schwierigkeiten mit dem Zeitmanagement», fügt Waser an.

In vielen Unternehmen herrschen seit einigen Jahren raue Zeiten. Die Führungscrow muss unter harten Marktbedingungen die Gewinne konsolidieren oder sogar steigern. Es gilt, Angebot und Produktion den geänderten externen Anforderungen rasch anzupassen und gleichzeitig – als wäre die erstgenannte Aufgabe noch nicht anspruchsvoll genug – die Mitarbeiter entsprechend der neuen Aufgaben und Anforderungen zu entwickeln.

«Bei solchen Bedingungen ist es wichtig, optimal zu führen. Ein klassisches Führungstraining liegt bei bereits überbeanspruchten Führungskräften aber oft ausserhalb der organisierbaren Möglichkeiten. Man kann das Kader in einer angespannten Situation nicht noch tagelang aus dem Job herausnehmen und auf Seminare schicken», erklärt Waser das Dilemma zahlreicher Unternehmensleitungen.

Sofortiger Return on Investment

Eine qualitativ hochstehende Führungsausbildung ist dennoch machbar. Gsponer stellt mit einem neuen Ansatz sicher, dass die Umsetzung «on the job» erfolgt und zur unmittelbaren Steigerung der Performance und des Erfolges führt.

Die erste Frage an die teilnehmenden Führungskräfte im «Tandem-Training» lautet jeweils: «Was müssten Sie heute eigentlich dringend tun und wie würden Sie das angehen?» Anhand der Antwort reflektieren sie ihre eigene Führungspersönlichkeit und festigen ihren Führungsrhythmus, ihr Planungs- und Delegationspotenzial. «Wir machen keine Rollenspiele, sondern agieren unmittelbar <on the job>!» erklärt Waser. Die Teilnehmenden bereiten sich auf ihre aktuell anstehenden Aufgaben aus dem operativen Geschäft vor. Sie erhalten dabei professionelles Feedback zu ihrer Art des Vorgehens und werden bei der Umsetzung vor Ort begleitet. Dazu erhalten sie gleichzeitig den für ihre konkreten Aufgaben nötigen Theorie-Input.

Gsponer. Consulting Group International AG
Basel | Berlin | Bern | Frankfurt | Munich | Zurich

www.gsponer.com info@gsponer.com

Basel Headoffice | Huebweg 18, Binningen BL, P.O. Box, CH-4015 Basel | Phone +41 61 306 71 71 | Fax +41 61 306 71 72

Gsponer.

Die bisherigen Teilnehmer äusserten sich gemäss Waser sehr zufrieden:

«Das unmittelbare Feedback durch erfahrene Coaches ist äusserst wertvoll.»

«Ich kann schwierige Situationen jetzt besser meistern.»

«Ab heute plane ich bewusst Freiräume für Vorbereitungen oder zum Nachdenken, wie ich meine Wirkungseffizienz weiter steigern kann.»

«Die Tipps für den Führungs-Alltag sind sehr nützlich und sparen Zeit.»